

ESTRATÉGIA ESG (AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA)

Sumário

VISÃO GERAL	2
COMPROMISSOS ESG (2023-2030)	2
1. ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE	2
2. FORNECIMENTO RESPONSÁVEL E CRESCIMENTO ECONÔMICO.....	2
3. DIVERSIDADE, INCLUSÃO E IGUALDADE DE GÊNERO	3
4. RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA.....	3
5. USO SUSTENTÁVEL DOS ECOSISTEMAS AQUÁTICOS E TERRESTRES	3
MONITORAMENTO E RELATÓRIOS	4
ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS	4
CONCLUSÃO	4

Visão Geral

Na VIA BRASIL, nossa estratégia ESG (Ambiental, Social e de Governança) visa aprimorar continuamente nosso compromisso com a sustentabilidade. Acreditamos que a adoção de práticas sustentáveis é essencial para o crescimento responsável de nossa empresa e para a criação de um impacto positivo duradouro na sociedade e no meio ambiente. Esta estratégia abrange nossos compromissos ESG para o período de 2023 a 2030.

Este Manual de Estratégia ESG serve como guia para a Via Brasil demonstrar boas práticas empresariais responsáveis, ambientalmente conscientes e socialmente justas, de acordo com a Resolução CMN 4.945/2021. É fundamental que todos os funcionários estejam comprometidos com essas diretrizes para promover o bem-estar da empresa e da sociedade.

Compromissos ESG (2023-2030)

Nossos compromissos de ESG estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, bem como estão em conformidade com a Resolução CMN 4.945 de 15/9/2021 - Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, e se concentram em cinco áreas-chave:

1. Ética, Transparência e Conformidade

Continuaremos a manter os mais altos padrões éticos em todas as nossas operações, promovendo a transparência e a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Aprofundaremos nossos esforços para combater a corrupção, a fraude e qualquer forma de comportamento antiético em nossos negócios.

Expandiremos a conscientização sobre nossa Política de Integridade entre nossos colaboradores, parceiros e fornecedores.

2. Fornecimento Responsável e Crescimento Econômico

Reforçaremos nossos critérios rigorosos para seleção de fornecedores e parceiros, exigindo que eles adotem práticas sustentáveis e éticas em todas as etapas de sua cadeia de suprimentos.

Continuaremos a apoiar o crescimento econômico e o desenvolvimento sustentável nas comunidades locais onde operamos.

Promoveremos parcerias que impulsionem a responsabilidade social e fortaleçam as comunidades em nosso entorno.

3. Diversidade, Inclusão e Igualdade de Gênero

Intensificaremos nossos esforços para capacitar e educar nossos colaboradores sobre questões relacionadas à diversidade, inclusão e igualdade de gênero. Expandiremos nossas políticas internas para garantir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, onde todas as vozes sejam ouvidas e valorizadas. Promoveremos ativamente a igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização e incentivaremos a diversidade em nossa força de trabalho.

4. Resiliência Climática e Transição Energética

Estabeleceremos metas mais ambiciosas para reduzir nossa pegada de carbono e aumentar a eficiência energética em todas as nossas operações. Investiremos em tecnologias e práticas que nos ajudarão a enfrentar os desafios das mudanças climáticas e a transição para fontes de energia mais limpas e sustentáveis. Trabalharemos em estreita colaboração com especialistas e parceiros para identificar e implementar soluções de resiliência climática.

5. Uso Sustentável dos Ecossistemas Aquáticos e Terrestres

Continuaremos a aprimorar nossas práticas agrícolas sustentáveis, buscando constantemente aumentar a produtividade enquanto protegemos ecossistemas aquáticos e terrestres delicados. Investiremos em pesquisa e desenvolvimento para minimizar nosso impacto ambiental e preservar a biodiversidade nas áreas em que operamos. Trabalharemos ativamente para apoiar a restauração e a conservação de ecossistemas naturais.

6. Responsabilidade Ambiental

6.1 Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Definir metas de redução das emissões de gases de efeito estufa.
Adotar fontes de energia limpa e eficiência energética.
Monitorar e reportar as emissões regularmente.

6.2. Conservação de Recursos Naturais

Promover a conservação dos recursos hídricos e da biodiversidade.
Minimizar o desperdício de recursos naturais em nossas operações.

7. Responsabilidade Social

7.1. Direitos Humanos e Trabalho Justo

Respeitar os direitos humanos em toda a cadeia de valor.
Garantir condições de trabalho justas e seguras.
Promover a diversidade e a igualdade de gênero.

7.2. Envolvimento com a Comunidade

Engajar-se em iniciativas comunitárias e filantrópicas.
Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde operamos.

8. Governança Corporativa

8.1. Transparência e Ética

Manter padrões elevados de transparência e integridade.
Adotar políticas anticorrupção e anticorrupção.
Estabelecer comitês de ética e conformidade.

8.2. Gestão de Riscos

Identificar e gerenciar riscos sociais e ambientais.
Implementar práticas de gestão de riscos sólidos.

Monitoramento e Relatórios

Nossa alta direção e comitê ESG irão supervisionar rigorosamente o progresso em relação a esses compromissos. Estabeleceremos indicadores-chave de desempenho e um sistema robusto de monitoramento e relatórios para garantir que nossas metas sejam alcançadas, e nos comprometemos a:

- Designar um comitê de ESG responsável pela implementação e acompanhamento das estratégias.
- Estabelecer indicadores de desempenho para cada pilar ESG.
- Realizar auditorias e relatórios de progresso.
- Promover a cultura de ESG em toda a organização

Envolvimento das Partes Interessadas

Continuaremos a valorizar o envolvimento de nossas partes interessadas, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades locais. Buscaremos constantemente o diálogo aberto e a colaboração com esses grupos para fortalecer nossa estratégia ESG e atender às suas expectativas.

Conclusão

Nossa estratégia ESG para o período de 2023 a 2030 reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade. Estamos determinados a inovar e aprimorar nossas práticas, trabalhando incansavelmente para promover um mundo mais justo, inclusivo e ambientalmente responsável, enquanto entregamos valor aos nossos acionistas e partes interessadas.

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/ADDA-19C5-5B8F-71F2> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: ADDA-19C5-5B8F-71F2



Hash do Documento

B886598438BBF6A10ED8BE4CA3FE48C5A3EE8209F637BCF91FEECBF7B0A87236

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 19/06/2024 é(são) :

- EMILENA MATOS DA COSTA DAMAZIO (Signatário) - 780.439.991-04 em 18/06/2024 09:13 UTC-03:00
Tipo: Assinatura Eletrônica
Identificação: Por email: contato@viabrasil1.com

Evidências

Client Timestamp Tue Jun 18 2024 08:13:00 GMT-0400 (GMT-04:00)

Geolocation Latitude: -20.4300959 Longitude: -54.5978546 Accuracy: 12531.19322486742

IP 189.86.89.118

Hash Evidências:

C6886CBA4D5B5BFA78024C2BDD57B7E168FDE60E90C65EC01529D9805549D0A8

